

Про добір працівників

Якщо роботодавець має потребу в кадрах, вирішити її можливо шляхом звернення до державної служби зайнятості.

Для добору працівників будуть:
детально з'ясовані вимоги роботодавця до претендентів на роботу;
проаналізовані професійно-кваліфікаційні характеристики шукачів роботи, зареєстрованих у центрі зайнятості, та внесені ним пропозиції щодо працевлаштування;
здійснені заходи щодо профвідбору претендентів за допомогою профдіагностичних методик;
організовані ярмарки та міні-ярмарки вакансій;
організовані співбесіди з шукачами роботи, у тому числі в он-лайн режимі.

На Інтернет-сторінці обласного центру зайнятості шукачі роботи можуть ознайомитись з інформацією про вакансії роботодавців. Відеоінформація про вакансію може бути викладена на сторінці “Кіровоградська обласна служба зайнятості” у відеохостінгу Youtube.

Інформація про вакансію також може бути розміщена на сторінці обласного центру зайнятості у соціальній мережі Facebook (працівників кадрових служб запрошуємо приєднатись до цієї сторінки та отримувати інформацію у рубриці “Електронний кадровий клуб”).

Консультації з питань добору працівників є можливість отримати у Компаніївській районній філії

Кіровоградського обласного центру зайнятості (тел. 2-01-63).