

ЗАТВЕРДЖЕНО

(назва органу місцевого самоврядування;

дата і номер рішення)

ПРОЕКТ

ПРОГРАМА
зайнятості населення Компаніївського району
на період до 2017 року

МЕТА ПРОГРАМИ ТА ГОЛОВНІ КОНЦЕПТУАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Мета районної програми зайнятості населення Компаніївського району на період до 2017 року – забезпечення реалізації обласної програми «Центральний регіон - 2015», районної програми «Компаніївщина – 2015», державної політики зайнятості та соціального захисту населення від безробіття, які визначені Законами України “Про зайнятість населення” і “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття” та надання повного комплексу державних соціальних послуг незайнятому населенню.

Головні концептуальні положення:

1. Підвищення ролі місцевих органів влади, суб’єктів господарювання, громадських організацій у поліпшенні ситуації та стабілізації процесів на ринку праці.
2. Забезпечення конкурентоспроможності незайнятого населення на ринку праці за рахунок підвищення якості підготовки та перепідготовки робітників масових професій, спеціалістів, розширення переліку професій та спеціальностей, по яким проводиться професійна підготовка та перепідготовка.
3. Створення умов для розвитку малого підприємництва, забезпечення самозайнятості населення.
4. Забезпечення комплексного, системного підходу до формування оптимального ринку праці в умовах ринкової економіки.

Розробка цих положень базується на даних соціально-економічного розвитку району, статистичних даних, розрахунках і прогнозах ринку праці, а також на пропозиціях щодо його регулювання з боку структурних підрозділів районної державної адміністрації, районних організацій, підприємств та установ.

I. Основні підсумки виконання Програми зайнятості населення Компніївського району за попередній період

У 2012 році основні зусилля районної державної адміністрації та органів місцевого самоврядування були зосереджені на реалізації завдань, визначених дорученнями Президента України, нормативно-правовими актами Кабінету Міністрів України з питань впровадження реформ в економіці і соціальній сфері, а також сконцентровані на системній роботі по виконанню обласної програми «Центральний регіон – 2015», завдань і заходів програми економічного та соціального розвитку району на 2012 рік.

Обсяг виробленої промислової продукції за 2012 рік склав 686,42 тис.грн (у цінах 2007 року), що становить 74,6 % до рівня 2011 року. Зменшилось виробництво м'яса свинини, олії соняшникової, борошна пшеничного, круп та хлібобулочних виробів.

Загальний обсяг реалізованої продукції по району за 2012 рік склав 387 тис.грн., що становить 63,6 % до 2011 року. В розрахунку на одну особу 24,9 грн.

У сільському господарстві обсяг виробництва валової продукції за 2012 рік по підприємствах, що складають оперативну звітність склав 234600 тис. грн, що становить 107,0% до рівня 2011 року.

Станом на 1 січня 2013 року по сільськогосподарських підприємствах зібрано зернових та зернобобових на площі 24529 га., валовий збір яких склав 42141,5 тонн. Соняшник зібрано на площі 15253 га валовий збір 33657 тонн при урожайності 23,2 ц/га, сою зібрано на площі 3186 га валовий збір 3770 тонн при урожайності 11,8 ц/га .

Сільськогосподарськими підприємствами району станом на 1 січня 2013 року вироблено:

838 тонн молока, що становить 84% до рівня 2011 року або зменшено на 160 тонн;

2087 тис. штук яєць, що становить 208,7% до рівня 2011 року, або збільшено на 1087 тис. штук.

Реалізовано на забій 6106 тонн м'яса, що складає 109 % до рівня 2011 року, або збільшено на 5953 тонни.

Станом на 1 січня 2013 року по сільгосппідприємствах району чисельність поголів'я:

великої рогатої худоби склала 1178 гол., що складає 81,4% в порівнянні з 2011 роком;

у тому числі корів 327 гол., в порівнянні з 2011 роком становить 91,8%;

птиці 23056 гол., в порівнянні з 2011 роком становить 188,9 %;

свиней 30326 гол., в порівнянні з 2011 роком становить 92,2%.

Виконання районного бюджету становить 107,1 % до запланованих показників (план 64605,0 тис.грн. факт 69187,8 тис.грн.).

Селищний бюджет виконано на 102,4 % (план 27105,7 тис.грн. факт 27769,7 тис.грн.).

Бюджети територіальних громад району виконано на 119,0 % (план 50421,2 тис.грн. факт 60022,5 тис.грн.).

За 2012 рік з бюджету району по загальному фонду проведені видатки в сумі 65648,5 тис.грн., у тому числі направлено на оплату праці та нарахування на неї 37808,1 тис.грн., що в загальному обсязі витрат становить 85,2%. Фонд оплати праці в порівнянні з 2011 роком зріс всього на 21,2 %, в тому числі по закладах освіти на 24,0 %, охорони здоров'я на 18,6 %, культури на 17,6 %, органах місцевого самоврядування на 8,8%.

В бюджет Пенсійного фонду управління надійшло власних коштів 22032,1 тис.грн., що становить 99,5% до завдання та 114% до відповідного рівня 2012 року.

Заборгованість по виплаті пенсій та допомог відсутня.

Відповідно до районної Програми зайнятості населення створено 307 робочих місць, що становить 127,9 % до річного завдання.

Співвідношення кількості створених та ліквідованих робочих місць станом на 1 січня 2013 року 129% (створено 307 ліквідовано 238 робочих місць).

Упродовж 2012 року в Компаніївському районі спостерігалася позитивна динаміка у сфері зайнятості населення. Діяльність районного центру зайнятості спрямовувалася на вирішення актуальних проблем зайнятості та соціального захисту населення від безробіття, у т.ч. шляхом розширення активних заходів сприяння шукачам роботи у працевлаштуванні, а роботодавцям – у створенні нових робочих місць. Протягом 2012 року на обліку в районному центрі зайнятості перебувало 717 незайнятих громадян, з яких 662 отримали статус безробітних. Працевлаштовано 237 громадян, у т.ч. 14 – шляхом надання дотацій роботодавцям з коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття. На дотаційні місця працевлаштовано переважно громадян, які не можуть на рівних конкурувати на ринку праці. Також 7 осіб з числа колишніх безробітних за сприяння районного центру зайнятості започаткували підприємницьку діяльність, що сприяло створенню нових робочих місць, розвитку інфраструктури населених пунктів тощо. Протягом 2012 року чисельність працевлаштованих громадян збільшилася на 26,1 відсоткових пункти у порівнянні з 2011 роком.

Значна увага приділялася підвищенню якості та конкурентоспроможності робочої сили, що за сучасних соціально-економічних умов ринку праці є вкрай необхідним. З цією метою організовувалося професійне навчання, перенавчання та підвищення кваліфікації безробітних з урахуванням потреб роботодавців та інтересів шукачів, що сприяє якнайшвидшому працевлаштуванню людини. Таким чином у 2012 році проходило професійне навчання 75 безробітних, що на 4,2 відсоткових пункти більше, ніж у попередньому році.

Однією з дієвих форм матеріальної підтримки безробітних є організація оплачуваних громадських робіт. Протягом 2012 року до участі в оплачуваних

громадських роботах залучено 155 безробітних, що на 6,9 відсоткових пункти більше у порівнянні з 2011 роком. Зазначені роботи мали суспільно корисну спрямованість та сприяли вирішенню нагальних соціальних потреб територіальних громад.

За 2012 рік середньомісячна заробітна плата склала 2065 грн., в порівнянні з відповідним періодом минулого року ріст становить 19,2%.

Станом на 14 лютого 2012 року реалізовано 3 із запланованих 5 інвестиційних проектів, що становить 60%. Загальна сума освоєних коштів склала 248146 тис.грн.. Обсяг освоєних інвестиційних коштів на 1 особу склав 15855,7 грн..

Серед вагомих результатів реалізації пріоритетів у сільському господарстві є реалізація важливих інвестиційних проектів:

1. Будівництво та функціонування комплексу по вирощуванню та відгодівлі свиней на 60 тис.голів. Реалізацію даного проекту здійснювало ІП Ліга компанії «КРЕАТИВ ГРУП». На реалізацію інвестиційного проекту освоєно 241500 тис.грн. Станом на 1 січня 2012 року налічувалось 28951гол. свиней. На підприємстві створено 80 нових робочих місць.

2. Фермерським господарством «Веста Люкс» проведено реконструкцію приміщення по утриманню перепелів. Освоєно 100 тис.грн. власних коштів. Станом на 1 січня 2012 року поголів'я перепелів складало 12206 гол., вироблено 0,9 тонни м'яса, 1млн.шт. яєць.

3. Встановлення лінії по виробництву брикетів із соломи ІП «Добробут» – А потужністю 800 кг. Освоєно 520 тис.грн власних коштів, створено 4 нових робочих місць.

Враховуючи об'єктивні обставини не реалізовувався проект «Вирощування цінних порід риби садковим методом» на базі ІП "Рибхозторг-Кіровоград"» у зв'язку з недостатньою кормовою базою. Подано клопотання про його виключення з програми.

В соціальній сфері повністю реалізовано 10 заходів із запланованих 15, що становить 66,67%. Загальна сума освоєних коштів склала 4791,5тис.грн..

ІНФОРМАЦІЯ
про стан виконання основних показників
програми економічного і соціального розвитку району на 2012 рік

№ з/п	Показники	Одиниця виміру	Значення показника		
			затвердже- ного програмою на 2012 рік	за 2012 рік	за 2011 рік
1	2	3	4	5	6
1.	Обсяг реалізованої промислової продукції у відпускних цінах підприємств	тис. грн.	630,0	387	608,9
2.	Обсяг реалізованої промислової продукції на одну особу	грн.	39,9	24,8	38,5
3.	Обсяг виробництва валової продукції у сільськогосподарських підприємствах (у цінах 2010 року)	% до попереднього року	147,2	107,0	163,3
4.	Обсяг прямих іноземних інвестицій (у фактичних цінах)	тис. грн.	-	-	-
		% до поперед року	-	-	-
5.	Обсяг роздрібного товарообороту підприємств – юридичних осіб, включаючи ресторанне господарство	% до попереднього року	105,0	104,0	104,9
6.	Чисельність незайнятого населення, зареєстрованого у центрі зайнятості на кінець звітної періоду	осіб	240	302	267
7.	Середньомісячна заробітна плата	грн.	2010	2065	1733
		% до поперед року	117,2	119,2	114,3
8.	Обсяг експорту	тис. дол. США	-	-	-
		% до поперед року	-	-	-
9.	Кількість створених нових робочих місць	одиниць	264	307	373

II. Основні тенденції соціально-економічного розвитку регіону та розвитку регіонального ринку праці

Програма економічного і соціального розвитку Компаніївського району на 2013 рік розроблена відповідно до вимог статті 17 Закону України "Про місцеві державні адміністрації", обласної програми „Центральний регіон-2015” та програми розвитку Компаніївського району на 2011-2015 роки.

Метою програми є забезпечення сталого соціально-економічного розвитку району, підвищення конкурентоспроможності та інвестиційної привабливості поліпшення матеріального добробуту населення, створення сприятливих умов для залучення інвестицій у розвиток та модернізацію підприємств аграрного сектору економіки, стабільного забезпечення продовольчої безпеки району.

Район має значний потенціал для розвитку галузі сільського господарства.

Загальна площа сільгоспугідь в районі становить 88,0 тис.га, або 4,3 % загальної площі сільгоспугідь області, у тому числі ріллі – 73,2 тис.га, або 4,1 % ріллі області.

Виробництвом сільськогосподарської продукції займаються майже 151 сільськогосподарське агроформування, з яких 124 - фермерські підприємства.

У господарствах району виробляється 4 % загального обсягу валової продукції сільського господарства області.

Основні завдання на 2013-2017 роки:

- забезпечення виконання програми «Центральний регіон – 2015» у галузі сільського господарства;

- сприяння залучення інвестицій у розвиток підприємств агропромислового комплексу і сільських населених пунктів;

- створення належних соціально-культурних і побутових умов для селян у рамках реалізації заходів щодо виконання Державної цільової програми розвитку українського села на період до 2015 року;

- сприяння залученню до участі представників територіальних громад сіл і селищ у міжнародних проектах, спрямованих на підвищення життєвого рівня сільського населення;

- забезпечення продовольчої безпеки району;

- вжиття заходів щодо підвищення урожайності та збільшення обсягів валового збору сільськогосподарських культур шляхом:

- впровадження у виробництво нових енергозберігаючих технологій, які базуються на сучасних досягненнях аграрної науки, нових високоврожайних сортів і гібридів сільськогосподарських культур;

- надання сільгоспвиробникам рекомендацій щодо посіву сільськогосподарських культур з метою ефективного використання землі;

- вжиття заходів щодо надходження коштів державного бюджету на реалізацію заходів цільових програм у галузях рослинництва та тваринництва, забезпечення їх раціонального використання;

- удосконалення структури сільгоспугідь і посівів сільськогосподарських культур, відновлення оптимального співвідношення структури посівних площ,

відновлення родючості ґрунтів, збільшення обсягів внесення мінеральних добрив;

стабілізація і наросування поголів'я усіх видів сільськогосподарських тварин, у тому числі, маточного;

продовження робіт з реконструкції та будівництва комплексів із виробництва тваринницької продукції, зокрема:

поліпшення селекційної роботи у рослинництві та тваринництві;

сприяння залученню інвестицій у розвиток підприємств агропромислового комплексу і сільських населених пунктів;

продовження робіт з реконструкції та модернізації виробничих приміщень для утримання худоби;

проведення заходів щодо зариблення ставків, активізація передачі водних ресурсів в оренду з метою збільшення розведення та вилову риби;

забезпечення стабільної епізотичної ситуації в районі, недопущення виникнення та масового поширення інфекційних хвороб тварин;

здійснення державного контролю та нагляду за дотриманням суб'єктами господарювання району ветеринарних та санітарних вимог;

проведення роботи із залучення сільськогосподарських товаровиробників усіх форм власності та форм господарювання, які здійснюють виробничу діяльність на території району, до статистичної звітності про обсяги виробництва та реалізації сільськогосподарської продукції, у тому числі про обсяги вилову риби;

оновлення матеріально-технічної бази сільськогосподарського виробництва.

Реалізація 3 інвестиційних проектів на загальну суму 125100 тис.грн, у тому числі :

у галузі тваринництва – 1 проект на суму 120000 тис.грн.;

з розбудови інфраструктури – 2 проекта на загальну суму 5100 тис.грн.

А саме:

будівництво зерносушарки ТОВ «Компаніївське» з проектною потужністю 50 тонн зерна за годину;

будівництво елеватора ТОВ «Рос Агро» з проектною потужністю зберігання зерна 24 тис тонн;

початок будівництва племінного репродуктора ІІ «Ліга» на 3150 голів.

Загальна площа території району складає 96,7 тис.га, з них 86,1 тис.га або 89% займають сільськогосподарські угіддя, що свідчить про високий рівень сільськогосподарського освоєння земель.

У структурі сільгоспугідь рілля складає 75,7%, багаторічні насадження – 0,5%, сіножаті - 0,07%, пасовища – 12,8%. Розораність земель складає 85%.

Основні завдання на 2013-2017 роки:

розробка проектів землеустрою еколого-економічного обґрунтування сівозмін;

проведення робіт із укладання та переукладання договорів оренди земель сільськогосподарського призначення та водного фонду з метою встановлення

розміру ставок орендної плати відповідно до чинного законодавства (3-12 % від нормативно-грошової оцінки землі);

інформаційне забезпечення власників земельних ділянок (паїв) та суб'єктів господарювання про підвищення вимог до укладання договорів оренди землі та їх державної реєстрації;

поповнення бази електронного реєстру земельних ділянок, що знаходяться у власності і користуванні громадян, бази даних договорів оренди та автоматизованої бази даних державного земельного кадастру;

забезпечення захисту прав власників земельних ділянок(паїв), зданих в оренду;

проведення аукціонів з продажу права оренди та права власності земельних ділянок;

продовження робіт з інвентаризації та грошової оцінки земель населених пунктів та за їх межами;

виготовлення проектів землеустрою з розмежування земель права державної та комунальної власності;

продовження робіт з виготовлення державних актів на право власності на землю;

забезпечення ефективного використання земель сільськогосподарського призначення та надходжень плати за них;

підвищення ефективності використання земель під внутрішніми водоймами; посилення контролю за використанням земель водного фонду та своєчасним проведенням оплати за оренду земель водного фонду;

проведення заходів, спрямованих на охорону земель, збереження і відтворення родючості ґрунтів з максимальним залученням коштів, що знаходяться на спецрахунках відповідних рад, які надійшли в порядку відшкодування втрат сільськогосподарського та лісгосподарського виробництва;

Промисловість – базова галузь реального сектору економіки.

Основним завданням є забезпечення виконання обласної програми «Центральний регіон – 2015» у галузі промисловості, сприяння розробці Лозуватського родовища керамічних пегматитів ТОВ „Георесурс”.

На території району знаходяться 28 родовищ корисних копалин, із них 10 розвіданих родовищ, врахованих Держбалансом, 2 родовища, що геологічно вивчаються, у тому числі з дослідно-промисловою розробкою, 4 родовища, що готуються до геологічного вивчення та 11 родовищ, що не враховані Держбалансом, геологічно не вивчені (не розвідані). Із загальної кількості родовищ – 2 родовища корисних копалин (золота) загальнодержавного значення.

На 1 родовище корисних копалин місцевого значення є інвестор, а саме: на родовище пегматиту біля с.Лозуватка.

А також на родовища корисних копалин загальнодержавного значення - Юріївського золоторудного родовища та південної частини Клинівського рудного поля (Губівська ділянка).

В даний час ТОВ «Георесурс» рішенням Кіровоградської обласної ради від 21 вересня 2012 року № 362 погоджено клопотання про надання спеціального дозволу на користування надрами для видобування пегматитів Лозуватського родовища.

ТОВ „Укрполграніт” отримало спеціальний дозвіл на геологічне вивчення, в т.ч. дослідно-промислову розробку Нечаївського родовища граніту.

Мінерально - сировинна база району на 88,2 % складається із сировини для виробництва будівельних матеріалів, решта - мінеральна підземна вода та родовища золота.

Корисні копалини для будівництва представлені 4 видами (суглинок, пісок, жорства, граніт) на 15 родовищах, з яких в даний час проводиться розробка лише одного.

На території району є джерело мінеральної підземної води „Холодні ключі” з протяжністю водозабору 350 куб м.

Доходи населення формуються із заробітної плати, соціальних допомог та інших трансфертів та джерел.

У районі забезпечувалось послідовне підвищення життєвого рівня та матеріального добробуту населення, насамперед, за рахунок зростання його доходів, рівня заробітної плати.

Зростанню доходів сприяло підвищення рівня мінімальної заробітної плати.

Забезпечення підвищення доходів громадян та соціальної підтримки малозахищених верств населення є;

проведення роботи із керівниками підприємств щодо підвищення розміру середньомісячної заробітної плати найманих працівників;

створення нових робочих місць;

виконання заходів програми зайнятості населення Компаніївського району на 2012-2013 роки;

підтримка самостійної зайнятості населення, розвитку підприємництва;

забезпечення контролю за своєчасним впровадженням мінімального рівня оплати заробітної плати згідно чинного законодавства;

додержання основних державних соціальних гарантій (мінімальної заробітної плати, пенсії, інших видів соціальних виплат та допомог);

легалізації заробітної плати та належного оформлення трудових відносин найманої робочої сили;

забезпечення постійного контролю за дотриманням законодавства у сфері оплати праці та легалізація „тіньових” доходів населення від трудової діяльності;

забезпечення своєчасного фінансування виплати пенсій, перерахунків її розміру з урахуванням змін, внесених Законом України «Про заходи щодо законодавчого забезпечення реформування пенсійної системи»;

спрощення вземовідносин між страхувальниками та органами Пенсійного фонду шляхом розвитку електронного документообігу;

забезпечення інформування населення щодо змін у пенсійному законодавстві через районні газети «Степовий край» та інші комунікації;

проведення капітального ремонту стаціонарного відділення для постійного проживання територіального центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг);

проведення компенсаційних виплат за надані соціальні послуги фізичними особами особам, які потребують стороннього догляду в порядку передбаченому постановою Кабінету Міністрів України № 558 від 24 квітня 2004 року (в рамках районної програми «Турбота»).

Головним завданням у 2013 – 2017 роках залишатиметься проведення активних заходів на ринку праці, підвищення якості послуг, надання конкретної допомоги шукачам роботи та безробітним, забезпечення реалізації питань, пов'язаних з регулюванням зайнятості населення, професійною орієнтацією, професійним навчанням, працевлаштуванням та соціальною підтримкою тимчасово непрацюючих громадян району.

Очікується, що протягом зазначеного періоду за сприянням районного центру зайнятості буде працевлаштовано на вільні та новостворені робочі місця 1082 незайнятих громадян, у тому числі шляхом сприяння самозайнятості населення та стимулювання відкриття власного бізнесу, до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру передбачається залучити 704 безробітних, на професійне навчання по професіям, які користуються попитом на ринку праці району, передбачається направити 378 безробітних.

Впроваджуватиметься підтвердження результатів неформального професійного навчання осіб за робітничими професіями, видача ваучерів особам віком старше 45 років для підтримання їх конкурентоспроможності шляхом перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями для пріоритетних видів економічної діяльності, стажування студентів вищих та учнів професійно-технічних навчальних закладів за професією (спеціальністю), за якою здобувається освіта на підприємствах, в установах та організаціях незалежно від форми власності, виду діяльності та господарювання у вільний від навчання час для набуття досвіду з виконання професійних завдань та обов'язків, удосконалення професійних знань, умінь та навичок, вивчення та засвоєння нових технологій, техніки, набуття додаткових компетенцій.

Головним завданням у 2013 – 2017 роках буде стабілізація і подальший розвиток агропромислового виробництва, прискорення соціального розвитку села шляхом реформування економічних, соціальних та правових відносин.

Структурна перебудова економіки району, підвищення ефективності сільськогосподарського виробництва, розвиток тваринництва, добувної та переробної галузей будуть мати наслідком ріст зайнятих у сферах економічної діяльності, зростання обсягів виробництва товарів народного споживання та одночасно зростання купівельної спроможності населення.

III. Напрями та заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення до 2017 року

Рішенням 18 сесії Компаніївської районної ради 6 скликання від 21 лютого 2013 року №195 затверджена районна цільова програма працевлаштування молоді Компаніївського району на 2013 - 2015 роки.

Програма розроблена з метою захисту від безробіття молоді, що перебуває в особливо несприятливих умовах на ринку праці, поліпшення її професійної орієнтації, забезпечення гарантій щодо професійного навчання, підвищення кваліфікації та перепідготовки, посилення мотивацій трудової активності і передбачає першочергове задоволення тих потреб, які не забезпечуються можливостями наявного ринку праці.

Фінансування Програми здійснюється за рахунок коштів обласного бюджету та місцевих бюджетів.

Програмою зайнятості населення Компаніївського району на період до 2017 року для безробітних та інших категорій населення шляхом організації громадських та інших робіт тимчасового характеру планується залучити кошти місцевих бюджетів у сумі 87,0 тис.грн..

Обсяги і джерела фінансування

програми зайнятості населення Компаніївського району
на період до 2017 року для безробітних та інших категорій населення шляхом організації громадських та інших робіт тимчасового характеру

Обсяги коштів, які пропонується залучити на виконання Програми	у тому числі за роками, тис. грн.					Усього витрат на виконання Програми (тис.грн.)
	2013	2014	2015	2016	2017	
Місцеві бюджети	16,0	17,0	18,0	18,0	18,0	87,0

Примітка: конкретні обсяги фінансування можуть уточнюватись під час затвердження або уточнення бюджету на відповідний бюджетний період

**Заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення
до 2017 року**

Найменування заходу	Виконавці (місцеві органи виконавчої влади, органи місцевого самоврядування, установи, організації, сторони соціального діалогу)	Термін виконання
1	2	3
1. Розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць:		
1. Забезпечення повернення безробітних до трудової діяльності шляхом: формування банку вакансій, сприяння громадянам у працевлаштуванні, участі в організації проведення громадських та інших робіт тимчасового характеру, організації професійного навчання безробітних з урахуванням поточної та перспективної потреб ринку праці, проведення профорієнтації населення	Структурні підрозділи райдержадміністрації, територіальні органи міністерств та відомств України, районний центр зайнятості, роботодавці, навчальні заклади	Протягом 2013-2017 років
2. Сприяння підвищенню зацікавленості роботодавців у створенні нових робочих місць, у тому числі у пріоритетних видах економічної діяльності, та працевлаштування на них зареєстрованих безробітних шляхом надання компенсації фактичних витрат роботодавцям на сплату єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування	Виконкоми селищної, сільських рад, районний центр зайнятості, роботодавці	Протягом 2013-2017 років
3. Сприяння підвищенню рівня зайнятості сільського населення шляхом: збереження наявних та створення нових високопродуктивних робочих місць; формування професійно-кваліфікаційного складу робочої сили відповідно до потреб ринку праці; створення умов для розвитку	Виконкоми селищної та сільських рад, управління агропромислового розвитку райдержадміністрації, управління соціального захисту населення райдержадміністрації, районний центр зайнятості, роботодавці	Протягом 2013-2017 років

самозайнятості населення та підприємницької ініціативи, залучення до громадських та інших робіт тимчасового характеру.		
4. Сприяння реалізації в районі державної політики щодо розвитку малого та середнього підприємництва, у тому числі шляхом залучення до само зайнятості та підприємницької діяльності осіб з числа зареєстрованих безробітних	Виконкоми селищної та сільських рад, відділ економічного розвитку, торгівлі та інфраструктури райдержадміністрації, районний центр зайнятості	Протягом 2013-2017 років
5. Надання безоплатних індивідуальних і групових консультацій з питань організації та провадження підприємницької діяльності із залученням на громадських засадах працівників органів державної влади	Структурні підрозділи райдержадміністрації, територіальні органи міністерств та відомств України, районний центр зайнятості	Протягом 2013-2017 років
6. Створення умов тимчасової зайнятості для безробітних та інших категорій населення шляхом організації громадських та інших робіт тимчасового характеру	Виконкоми селищної та сільських рад, роботодавці, районний центр зайнятості	Протягом 2013-2017 років
7. Забезпечення розвитку системи професійної орієнтації в районі шляхом проведення профорієнтаційної роботи з різними категоріями населення	Відділ освіти райдержадміністрації, районний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, районний центр зайнятості	Протягом 2013-2017 років
8. Забезпечення проведення профорієнтаційної роботи серед учнівської молоді, спрямованої на формування професійних намірів та усвідомленого вибору професії, упередження молодіжного безробіття	Відділ освіти райдержадміністрації, районний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, районний центр зайнятості	Протягом 2013-2017 років
9. Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи, спрямованої на подолання негативних явищ на ринку праці,	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації, Компаніївське відділення	Протягом 2013-2017 років

зняття соціальної напруги, збереження діючих і створення нових робочих місць, підвищення мотивації до праці, недопущення порушень у сфері зайнятості населення	Долинської міжрайонної державної податкової інспекції, управління Пенсійного фонду України у Компаніївському районі, виконкоми селищної та сільських рад, районний центр зайнятості	
2. Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення:		
1. Забезпечення підвищення конкурентоспроможності зареєстрованих безробітних на ринку праці відповідно до вимог сучасного виробництва та сфери послуг шляхом організації професійного навчання, у тому числі за інтегрованими професіями	Районний центр зайнятості	Протягом 2013-2017 років
2. Реалізація порядку видачі ваучерів особам віком старше 45 років для перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації	Районний центр зайнятості, навчальні заклади	Протягом 2013-2017 років
3. Проведення роботи з підтвердження професійної кваліфікації за результатами неформального професійного навчання за робітничими професіями	Відділ освіти райдержадміністрації, районний центр зайнятості	Протягом 2013-2017 років
3. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці:		
1. Сприяння у працевлаштуванні соціально вразливих верств населення, зокрема, молоді, яка здобула професійно-технічну освіту на перше робоче місце за отриманою професією (спеціальністю), інвалідів, у тому числі через стимулювання роботодавців у працевлаштуванні цієї категорії населення	Управління соціального захисту населення, районний центр зайнятості	Протягом 2013-2017 років

2. Забезпечення створення сприятливих умов щодо зайнятості осіб з інвалідністю, у тому числі підвищення їх конкурентоспроможності шляхом залучення до професійного навчання	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації, районний центр зайнятості	Протягом 2013-2017 років
---	--	--------------------------

**Таблиця 1. Показники професійної підготовки
та використання робочої сили**

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікува не	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
1. Кількість випускників навчальних закладів в регіоні, осіб – усього	54	47	48	70	70	65	65
у тому числі:	-	-	-	-	-	-	-
- випускників вищих навчальних закладів III – IV рівнів акредитації, усього							
з них працевлаштовані як молоді працівники;							
- випускників вищих навчальних закладів I – II рівнів акредитації, усього	54	47	48	70	70	65	65
з них працевлаштовані як молоді працівники;	14	10	15	20	20	20	20
- випускників професійно-технічних навчальних закладів, усього	-	-	-	-	-	-	-
з них працевлаштовані як молоді працівники							
2. Кількість укладених договорів про стажування між роботодавцем і особою, яка продовжує навчання, одиниць - усього	-	-	-	-	-	-	-
з них такі, що передбачають							

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікува не	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
отримання заробітної плати, одиниць							
3. Кількість укладених трудових договорів (строком не менш як на три роки) між роботодавцем та молодим працівником, що погоджується працювати в сільській місцевості, одиниць - усього	-	-			1	1	1
в тому числі з отриманням:							
одноразової адресної допомоги	-	-			1	1	1
житла	-	-	-	-	1	1	1
4. Середньооблікова штатна чисельність працівників, осіб	2442	2517	2542	2535	2537	2545	2540
5. Кількість працівників, які знаходяться у вимушених неоплачуваних відпустках з ініціативи роботодавців, тис. осіб	-				-	-	-
у % до середньооблікової штатної чисельності працівників		-	-	-			
6. Кількість працівників, які працюють у режимі неповного робочого дня (тижня), тис. осіб	-				-	-	-
у % до середньооблікової штатної чисельності		-	-	-			

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікува не	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
працівників							
8. Кількість працівників, які підвищили свою кваліфікацію, осіб	150	150	150	150	150	150	150
у % до середньооблікової штатної чисельності працівників	6,1	5,9	5,9	5,9	5,9	5,9	5,9
9. Кількість працівників, які пройшли професійну підготовку та перепідготовку, осіб	89	90	90	90	90	90	90
у % до середньооблікової штатної чисельності працівників	3,6	3,6	3,5	3,6	3,6	3,5	3,5
у тому числі:							
за кошти роботодавця	-	-					
за власні кошти	-	-					
10. Кількість осіб старше 45 років, що отримали ваучер*	-	-	8	8	8	8	8

* - в межах кошторисних призначень та після затвердження Порядку видачі ваучерів для підвищення конкурентоспроможності осіб на ринку праці

Таблиця 2. Працевлаштування на нові робочі місця

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікува не	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
1. Працевлаштування на нові робочі місця, осіб – усього	-	-	240	240	240	240	240
з них:			120	125	130	130	130
1.1 юридичними особами	-	-					
1.2 фізичними особами-підприємцями та іншими фізичними особами – платниками податку з доходів фізичних осіб (включаючи робочі місця для найманих працівників)	-	-	81	84	85	85	85
2. Працевлаштування на нові робочі місця за видами економічної діяльності, осіб*:	-	-	240	240	240	240	240
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	-	-	172	170	170	170	170
Торгівля; ремонт автомобілів, побутових виробів та предметів особистого вжитку	-	-	68	68	68	68	68
3. Чисельність працівників, за яких роботодавцю надається компенсація фактичних витрат по сплаті єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, осіб - усього	-	-	13	13	13	13	13
в тому числі:							

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікува не	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
3.1 працівників у юридичних осіб, усього	-	-	5	5	5	5	5
за яких компенсовано:							
50% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	-	-	1	1	1	1	1
100% суми нарахованого єдиного внеску, осіб**	-	-	4	4	4	4	4
3.2 працівників у фізичних осіб-підприємців та фізичних осіб – платників податку з доходів фізичних осіб, усього	-	-	8	8	8	8	8
за яких компенсовано:							
50% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	-	-	-	-	-	-	-
100% суми нарахованого єдиного внеску, осіб**	-	-	8	8	8	8	8

* - види економічної діяльності наводяться у відповідності до звіту щодо сум нарахованого єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, затвердженого постановою правління Пенсійного Фонду України від 08.10.2010 № 22-2, зареєстр. в Мін'юсті від 01.11.2010 № 1014/18309.

** - в межах кошторисних призначень та після затвердження Порядку компенсації роботодавцям витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування.

**Таблиця 3. Надання соціальних послуг
Державною службою зайнятості України**

(осіб)

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікува не	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
1. Чисельність осіб, що перебувають на обліку та отримують послуги протягом періоду	-	-	22	22	21	21	20
2. Чисельність осіб, які мають статус безробітного	561	662	660	660	658	658	656
3. Чисельність працевлаштованих осіб з числа тих, що перебувають на обліку	-	-	11	11	11	11	10
4. Чисельність працевлаштованих осіб з числа зареєстрованих безробітних	169	216	216	216	216	217	217
5. Чисельність зареєстрованих безробітних, які проходять професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації	72	75	75	75	76	76	76
6. Чисельність осіб, залучених до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру	145	155	140	140	141	141	142
з них зареєстрованих безробітних	145	155	140	140	141	141	142
7. Чисельність осіб, яким надано послуги з питань організації підприємницької діяльності та ведення власної справи	11	8	11	11	12	12	13

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікува не	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
з них організували власну справу	9	7	9	9	10	10	11

Таблиця 4. Показники сприяння зайнятості інвалідів

(осіб)

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікува не	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
1. Чисельність працюючих інвалідів на підприємствах, установах та організаціях, згідно із звітами, поданими до відділень Фонду соціального захисту інвалідів*	48	48	48	48	48	49	49
2. Кількість створених робочих місць за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів	-	-	-	-	-	-	-
3. Чисельність інвалідів, що перебувають на обліку в Державній службі зайнятості України	1	6	6	4	4	5	6
3.1. з них зареєстровані безробітні	1	5	5	3	3	4	5
4. Чисельність інвалідів, працевлаштованих за сприяння Державної служби зайнятості України	-	3	3	2	2	3	3
4.1. з них зареєстровані безробітні	-	2	2	1	1	2	2
4.1.1 у тому числі отримувачі одноразово виплаченої допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності	-	1	1	-	-	1	1

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікува не	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
5. Чисельність інвалідів, залучених до участі у громадських роботах	-	-	-	-	-	1	1
5.1. з них з числа зареєстрованих безробітних	-	-	-	-	-	1	1
6. Чисельність інвалідів, які проходили професійне навчання – усього	-	1	1	-	-	1	1
зокрема за рахунок:							
6.1. коштів Фонду соціального захисту інвалідів	-	-	-	-	-	-	-
6.2. коштів Фонду загальнообов’язково го державного соціального страхування України на випадок безробіття	-	1	1	-	-	1	1
7. Чисельність інвалідів, працевлаштованих строком не менше ніж на два роки на нові робочі місця за направленням Державної служби зайнятості України, за яких роботодавцю надається компенсація витрат, пов’язаних із сплатою єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування за відповідну особу за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів.	-	-	-	-	-	-	-

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікува не	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
8. Чисельність інвалідів, працевлаштованих на підприємства, установи, організації шляхом надання дотацій за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів на створення спеціальних робочих місць для працевлаштування інвалідів, зареєстрованих у Державній службі зайнятості України як безробітні	-	-	-	-	-	-	-

* визначається на основі звітних даних за формою №10-ПІ (річна), затвердженою наказом Мінпраці від 10 лютого 2007 р. №42 за погодженням з Держкомстатом та Держкомпідприємництвом (зареєстрований у Мін'юсті 13 лютого 2007 року за №117/13384).

МЕХАНІЗМ РЕАЛІЗАЦІЇ ПРОГРАМИ

Основними елементами механізму реалізації програми зайнятості населення Компаніївського району на період до 2017 року є:

- тісна координація дій райдержадміністрації, її структурних підрозділів, органів місцевого самоврядування, профспілкових та громадських організацій, суб'єктів господарської діяльності по стабілізації становища на ринку праці, зменшенню соціальної напруги у галузях народного господарства;
- формування, організація та контроль виконання завдань по зменшенню необґрунтованого вивільнення працюючих, забезпеченню динамічного розвитку галузей економіки, створення нових робочих місць та відновлення їх на підприємствах та організаціях району;
- встановлення дієвого контролю з боку місцевих органів влади за неухильним дотриманням чинного законодавства з питань трудових відносин, впровадження обов'язкового погодження планів підприємств, установ та організацій незалежно від форм власності та відомчого підпорядкування, якщо їх здійснення може викликати негативні соціальні, демографічні, екологічні наслідки з виконками селищної та сільських рад у відповідності із вимогами ст. 27 Закону України "Про місцеве самоврядування в Україні";
- здійснення комплексних заходів щодо працевлаштування молоді, створення умов для набуття випускниками загальноосвітніх шкіл першої професії, гарантування молодим спеціалістам першого робочого місця;
- впровадження заходів впливу на керівників всіх форм власності, які не вживають заходів щодо подолання кризового стану підприємств, зменшення прихованого безробіття, порушують конституційні права громадян на працю та достойну винагороду за неї;
- залучення підприємств, організацій, установ району, незалежно від форм власності, до реалізації районної програми зайнятості, створення робочих місць, розвитку різних форм самозайнятості населення.

Одними з першочергових завдань щодо підвищення рівня зайнятості населення є легалізація заробітної плати та належного оформлення трудових відносин найманої робочої сили, забезпечення зайнятості сільського населення, в першу чергу шляхом створення нових робочих місць, відпрацювання з роботодавцями заходів щодо збереження кадрового потенціалу, сприяння розвитку системи колективно-договірного забезпечення зайнятості.

КООРДИНАЦІЯ ТА КОНТРОЛЬ ЗА РЕАЛІЗАЦІЄЮ ПРОГРАМИ

Реалізація основних напрямків програми зайнятості населення Компаніївського району на період до 2017 року покладається на управління та відділи районної державної адміністрації, підприємства, установи та організації району, незалежно від форми власності та районний центр зайнятості.

Оперативний контроль та координація за реалізацією Програми покладається на управління соціального захисту населення райдержадміністрації.